

# Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it  
PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 65 del 21.12.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.250,33
Risorse variabili sottoposte a limitazioni	2.331,37
Risorse variabili non sottoposte a limitazioni	8.201,52
Totale risorse	46.783,22

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ammonta ad € 33.762,41

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 79 c. 1 Art.67 c.2 L B Ccnl 2016-2018 - Ridet. per increm. stip. Ccnl (non soggetti al limite)	683,40
Art. 79 c. 1 Art.67 c.2 L C Ccnl 2016-2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato	448,11
Art.2 c 3 DLgs 165/2001 Risp.tratt. Ec. Pre-Ccnl 94-97	
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Incre. pers. trasf. disp. Legge	
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Increm. altro pers. trasf.	
Art. 79 c. 1 Art.67 c.2 L G Ccnl 2016-2018 - Increm. Riduz. Stab. Straord.	
Art. 79 c. 1 lett c. - Increm. dot. org. e relat. copert.	
Art. 79 c. 1 Art. 67 C.2 lt.a) CCNL 16-18 -Euro 83,20 per unità in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (non soggette al limite)	915,20
Art. 79 c. 1 lett. b ccnl 2022 euro 84,50 per unità in servizio al 31/12/2018 con decorrenza dal 1/01/2021	760,50
Art. 79 c. 1-bis ccnl 2022 differenziali stipendiali personale inquadrato in B3 e D3	2.249,80
Art. 79 c. 1 lett. d) ccnl 16/11/2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	638,04
<b>TOTALE</b>	<b>5.695,05</b>

# Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it

PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor.	25,00
Art. 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	
Art. 92, cc 5-6, DLgs. 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	
Art. 49 D.Lgs. 36/2023 Quote incentivi funzioni tecniche	
Art. 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	219,60
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. Violaz. Codice strada	
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge.	1.601,98
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensil residue	426,00
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	4.116,96
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	
Art. 79 comma 2 lett. b) - Integrazione 1,2% m.s. 1997	1.905,37
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18 - Integr. pers. trasf. corso d'anno	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	
Art. 79 comma 3 ccnl 2022 0,22% monte salari anno 2018, con decorrenza 1/01/2022.	358,49
Art. 79 comma 3 ccnl 2022 0,22% monte salari anno 2018, quota una tantum annualità 2022	358,49
Art. 79 comma 1 lett. b) € 84,50 per unità in servizio al 31.12.2018 quota una tantum annualità 2021 e 2022	1.521,00
<b>TOTALE</b>	<b>10.532,89</b>

### CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. h) 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'Amministrazione comunale ha incrementato il fondo salario accessorio e ha inserito la quota di € 1.905,37, pari al 1,2% del monte salari 1997, con deliberazione G.C. n. 61 in data 14.12.2023.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16.-18 -Dec. altro pers. trasf	
Art. 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	
Art. 1 c 456 L 147/2013 -Decurtazione permanente	1.523,74
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 -Dec. Fondo rispetto limite 2016	1.683,39
Art. 40 c 3-q Dlgs 165/2001 -Dec. anno per piani di recup.	
Art. 4 DL 16/2014 -Dec. anno per piani di recup.	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>3.207,13</b>

# Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it  
PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.457,46
Risorse variabili	10.532,89
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>49.990,35</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.207,13
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>3.207,13</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>46.783,22</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.250,33
Risorse variabili	10.532,89
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>46.783,22</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti voci allocate all'esterno del fondo.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 19.220,63 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.541,01
Progressioni orizzontali	14.679,62
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (BILANCIO)	8.733,01
Altro – Fondo lavoro straordinario (art. 14 CCNL1.04.1999)	6.238,71
<b>Totale</b>	<b>19.220,63</b>
Totale Altro finanziato dal bilancio	14.971,72

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2018 – 2020.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.562,59 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	0
Art. 80, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale.	21.558,01
Art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis.	1.551,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, di reperibilità	2.107,00

# Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it

PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

Art. 80, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità.	500,00
Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità di funzione.	
Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità di servizio esterno	
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge, incentivi tecnici, ISTAT, condono edilizio.	219,60
Art. 80, comma 2, lett. h)	1.626,98
Art. 80, comma 1 art. 14 ccnl 16/11/2022.	
Altro	

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	19.220,63
Somme regolate dal contratto	27.562,59
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	46.783,22

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.250,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 19.220,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il presente contratto decentrato non prevede differenziali stipendiali a norma dell'art. 14 ccnl 16/11/2022.

# Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it  
PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 (vedi allegato).**

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli di spesa precisamente:

- Cap. 10160104 fondo trattamento accessorio personale dipendente;
- Cap. 10120101 salario accessorio posizione organizzativa;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato:

- il salario accessorio per l'anno 2016 ammontava ad € 59.421,16 come risulta dallo schema allegato;
- il salario accessorio per l'anno 2023 ammonta ad € 48.306,48 come da prospetto allegato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 65 del 21.12.2023 è impegnato al Bilancio 2023, così come le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

Dott.ssa Francesca Gay



*Francesca Gay*

**COSTITUZIONE FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI STAZZANO**

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 33.762,41
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 915,20
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 683,40
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 448,11
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 3.207,13
<b>Eventuali riduzioni del fondo</b> per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 760,50
<b>Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022</b> risorse stanziati dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022</b> differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 638,04
<b>Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022</b> differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 2.249,80
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 36.250,33</b>

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 426,00

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	1.905,37
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€	-
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€</b>	<b>2.331,37</b>

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€	33.334,76
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€	-

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	25,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€	219,60
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	4.116,96
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	1.601,98
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€	-
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€	-
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€	358,49
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€	1.521,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€	358,49
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€	-
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€</b>	<b>8.201,52</b>

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€</b>	<b>46.783,22</b>
--	----------	------------------

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€	-
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€	-

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ -</b>

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ -</b>

Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 46.783,22</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ -</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 46.783,22</b>

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 6.238,71
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni	€ 8.733,01
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 202,23
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	€ -



<b>Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016</b>	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 33.334,76
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 8.733,01
salario accessorio segretario generale anno corrente	€ -
fondo dirigenza anno corrente	€ -
fondo straordinario anno corrente	€ 6.238,71
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
<b>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 48.306,48</b>
fondo salario accessorio anno 2016	€ 32.382,45
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno 2016	€ 20.800,00
salario accessorio segretario generale anno 2016	
fondo dirigenza anno 2016	€ -
fondo straordinario anno 2016	€ 6.238,71
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
<b>limite salario accessorio anno 2016</b>	<b>€ 59.421,16</b>

<b>Calcolo del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018</b>	
fondo salario accessorio anno 2018	€ 34.072,33
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno 2018	€ 20.800,00
<b>ammontare salario accessorio anno 2018</b>	<b>€ 54.872,33</b>
personale in servizio al 31.12.2018	9,00
<b>valore unitario medio salario accessorio anno 2018</b>	<b>€ 6.096,93</b>
fondo salario accessorio anno corrente	€ 46.783,22
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 8.935,24
<b>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 55.718,47</b>
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo	9,00
<b>valore unitario medio salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 6.190,94</b>
differenza valore unitario medio	€ -
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto anno 2018	€ -
<b>incremento realizzabile per l'anno corrente</b>	<b>€ -</b>
<b>eventuale nuovo limite salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 59.421,16</b>

<b>Eventuale aumento o decurtazione sul fondo corrente rispetto l'anno 2016</b>	<b>€ 11.114,68</b>
---	--------------------

<b>Aumento sul fondo corrente rispetto l'anno 2018 oltre il limite dell'anno 2016</b>	<b>€ -</b>
---	------------

<b>Calcolo incremento proporzionale annuale del fondo salario accessorio e delle posizioni organizzative</b>	
monte salari 2018	€ 254.875,00
0,22% monte salari 2018	€ 560,73
fondo posizioni organizzative anno 2021	€ 20.800,00
fondo salario accessorio anno 2021	€ 36.871,45
<b>quota incremento fondo salario accessorio</b>	<b>€ 358,49</b>
<b>quota incremento fondo posizioni organizzative</b>	<b>€ 202,23</b>