

# Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it  
PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa del: 27.12.2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Roberta Nobile (Segretario Comunale-Responsabile Servizi Amministrativi)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FP, CSA RAL Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP, e CSA RAL. (R.S.U. non costituita)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comando o distaccato presso presso altri enti.	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.  L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano delle performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009.

# Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it  
PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009. L'obbligo è adesso da ricondursi all'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013. I dati sono stati pubblicati.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

- L'oggetto del contratto è l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Ente con determinazione del Responsabile dei Servizi Amministrativi n. 79/19.12.2022.
- Le parti prendono, altresì, atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 03.11.2022 è stato autorizzato il Segretario comunale, nella sua qualità di Responsabile del personale, a dare attuazione alla disciplina del contratto decentrato integrativo.
- Vengono richiamati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Fanno parte integrante del CCDI la tabella analitica della quantificazione e utilizzo del Fondo e vengono allegate la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art.68 c.1 CCNL 16/18 Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 3.835,59
Art.68 c.1 CCNL 16/18 Differenziali progressioni (storiche e attribuite nell'anno di riferimento)	€ 16.707,72
Art.68 c.2 lett. c) CCNL 16/18 Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis	€ 1.551,00
Art.68 c.2 lett. d) CCNL 16/18 Indennità Turno – Reperibilità	€ 2.107,08
Art.68 c.2 lett. g) CCNL 16/18 Altre specifiche disposizioni di legge	€ 25,00
Art.1 c.1091 L.145/2018 (Recupero evasione IMU e TARI – incentivi tributari)	€ 855,96

# Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: [info@comune.stazzano.al.it](mailto:info@comune.stazzano.al.it)  
PEC: [protocollo@pec.comune.stazzano.al.it](mailto:protocollo@pec.comune.stazzano.al.it)

Art.113 D.Lgs 50/2016 – Incentivi funzioni tecniche	€ 1.560,34
Art.68 c.2 lett. b) CCNL 16/18 Performance individuale	€ 10.930,38
Somme rinviate	-
Altro	-
<b>Totale</b>	<b>€ 37.573,07</b>

## C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano, tra l'altro, gli articoli per la valutazione e la premialità del personale compresi nel Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi (modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 29.12.2010 ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 150/2009).

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede n.3 nuove progressioni economiche all'interno della categoria, aventi decorrenza 01.01.2022, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL 21 maggio 2018, art. 16 c.3.

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo ci si attende un incremento della produttività del personale in termini qualitativi e quantitativi.

## G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Stazzano, 27 dicembre 2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Susì Pavese