

Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it
PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del:	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Angelo Lo Destro (Segretario Comunale-Responsabile Servizi Amministrativi) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FP, CSA Regioni Autonomie Locali e RSU Firmatarie della preintesa:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso presso altri enti.	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano delle performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009.

Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it
PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

	divieto di erogazione della retribuzione	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009. L'obbligo è adesso da ricondursi all'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013. I dati sono stati pubblicati. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

- L'oggetto del contratto è l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Ente con determinazione del Segretario comunale n.73 del 21/12/2018.
- Le parti prendono, altresì, atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 23/06/2018, sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, assegnando agli stessi le più opportune direttive.
- Vengono richiamati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Fanno parte integrante del CCDI la tabella analitica della quantificazione e utilizzo del Fondo e vengono allegate la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art.68 c.1 CCNL 16/18 Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 4.077,06
Art.68 c.1 CCNL 16/18 Differenziali progressioni storiche	€ 15.426,72
Art.68 c.2 lett. c) CCNL 16/18 Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis	€ 1.546,32
Art.68 c.2 lett. d) CCNL 16/18 Indennità Turno – Reperibilità	€ 2.078,44
Art.68 c.2 lett. g) CCNL 16/18 Altre specifiche disposizioni di legge	-
Art.113 D.Lgs 50/2016 – Incentivi Funzioni tecniche	€ 1.806,37

Comune di Stazzano

Provincia di Alessandria



Piazza Risorgimento n.6 Tel. 014365303 Fax 014362890 P.I. 00465090066 E-Mail: info@comune.stazzano.al.it
PEC: protocollo@pec.comune.stazzano.al.it

Art.68 c.2 lett. b) CCNL 16/18 Performance individuale	€ 11.631,47
Somme rinviate	-
Altro	-
Totale	€ 36.566,38

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano gli articoli per la valutazione e la premialità del personale compresi nel Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi (modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 29.12.2010 ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 150/2009).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli Obiettivi 2019, con particolare riferimento a servizi: editoria, biblioteca, anagrafe-stato civile, elettorale, buoni mensa, eventi e manifestazioni, condoni edilizi, materia ambientale e assistenza alla sicurezza della viabilità nella stagione invernale, ci si attende un incremento della produttività del personale in termini qualitativi e quantitativi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Stazzano, 26.06.2020

Il Responsabile del Servizio
Finanziario
F.to Susi Pavese