

Verbale storico n.39
Verbale annuale n.15/2022
del 27 dicembre 2022**PARERE IN MERITO ALLA PRE-INTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA VERIFICA DELLA COMPATIBILITA' DEI
COSTI EX ART.40 BIS D.LGS 165/2001**

Il giorno 27 del mese di dicembre dell'anno 2022, alle ore 13:30 si è riunito l'Organo di Revisione dei conti del Comune di Stazzano (di seguito brevemente anche il "Comune" o l'"Ente locale") identificato nella persona del Revisore unico dei conti Dott. Leone Giacomo Pidalà, presso il proprio studio professionale sito in Settimo Torinese (To) Via Milano n.2

Il Revisore:

- CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'Organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito:
- dal D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*;
- dal D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- dalle varie leggi finanziarie intercorse nel tempo;
specie ove l'art. 91 del *Tuel* e s.m.i. prevede l'accertamento della riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della L. 449/1997, relativamente ai documenti di programmazione del fabbisogno del personale;
- VISTI gli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n.165/2001 che rispettivamente prevedono:
- che le Pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'Organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- VISTO l'art.23 del D.lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 co.2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- VISTA la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 02/05/2012 n.16;
- VISTA la Circolare n.25 del 19/07/2012 con la quale il M.E.F. – *Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato* ha predisposto e resi noti gli schemi di "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria" da allegare a corredo della contrattazione integrativa a livello di ogni singolo ente;

nonché:

- VISTO l'art.8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dagli organi di controllo competente ai sensi dell'art.40 bis, comma1, del D.lgs. n.165/2001";
- VISTA la pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente sottoscritta il 27/12/2022;

@Dott. Leone Giacomo Pidalà

Sigla del revisore dei conti 

- VISTA la Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo (parte normativa + parte economica) e costituzione ed utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2022;
- ACCERTATA la predisposizione della stessa secondo gli schemi previsti dalla Ragioneria Generale dello Stato;
- EFFETTUATE le verifiche “norma per norma” sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- VERIFICATO che:
 - a) le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
 - b) i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall’art.16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio di selettività;
 - c) in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l’anno 2022, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell’Ente, in conformità a quanto disposto dall’art.23 del D.lgs. n.75/2017;
 - d) i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l’anno 2022 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
 - e) è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi di produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.lgs. n.150/2009, come modificato dal D.lgs. n.74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell’Ente;
 - f) è stato attestato nella relazione tecnico finanziaria la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2022 e la previsione di utilizzo dello stesso

tutto ciò premesso, richiamato e considerato ai sensi e per gli effetti dell’art.40-bis, comma 1 del D.lgs. n.165/2001 e dall’art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Revisore

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall’applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo l’annualità 2022, come da valori contenuti nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall’Amministrazione comunale

INVITA

l’ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall’art.8 comma 8 del CCNL del 21/05/2018.

Il Revisore trattiene copia della documentazione fornitagli e riscontrata ai fini della stesura del presente verbale, formativa delle proprie carte di lavoro, che costituisce parte integrante e sostanziale dell'elaborato stesso.



Il presente verbale viene trasmesso all'indirizzo di posta elettronica dell'Ufficio ragioneria dell'ente locale (ragioneria@comune.stazzano.al.it.)

La verifica viene conclusa alle ore 16:20.

Settimo Torinese, (To) 27/12/2022

IL REVISORE DEI CONTI

