

Verbale storico n.18
Verbale annuale n.11/2021
del 14 ottobre 2021

128

PARERE SU APPROVAZIONE MODIFICA FABBISOGNO PERSONALE 2021/2023

Il giorno 14 del mese di ottobre dell'anno 2021, alle ore 08:45, si è riunito l'Organo di Revisione dei conti del *Comune di Stazzano*, (di seguito brevemente anche il "*Comune*" o l'*Ente locale*") identificato nella persona del Revisore unico dei conti Dott. Leone Giacomo Pidalà, presso il proprio studio professionale sito in Settimo Torinese (To) Via Milano n.2

I. OGGETTO DELL'ADUNANZA

L'adunanza odierna ha come oggetto l'emissione del parere in merito alla proposta di modifica della deliberazione della Giunta comunale n.21 del 16/04/2021 inerente il "*Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023*".

II. RISCANTRO DELLA VERIFICA

Il Revisore visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- l'art.19 comma 8 della L. n.448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della L.n.449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art.33 del D.lgs. n.165/2001 che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- l'art.1, comma 557 quater della Legge n.296/2006 che recita "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

CONSIDERATO

- che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

PRESO ATTO

- che l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato

disposto tra l'art.33 del D.L. 34/2019 e il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 17/03/2020 pubblicato in Gazzetta ufficiale il 27/04/2020 dispone che *“ A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo il restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per il tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;*

RILEVATO

- che l'Ente ravvisa la necessità di apportare modifiche alla originaria programmazione, in quanto si sono determinate esigenze di cambiamento del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, per l'analisi delle quali si fa rinvio alle esaustive informazioni contenute nella proposta di delibera;

VERIFICATO

- che il Comune di Stazzano rientra nella fascia degli enti sotto soglia, avendo una percentuale del 20,16%, inferiore al limite stabilito del 27,60% per fascia demografica;
- che pertanto la massima possibilità assunzionale dell'ente per l'anno 2021 è pari all'importo di euro 135.450,29;
- che per gli anni 2020/2024 l'incremento non può però essere più alto di determinate percentuali stabilite nella tabella 2 del D.M rispetto alle spese del personale del 2018 (25%) per cui l'importo di cui sopra va rideterminato in euro 91.795,40;

RISCONTRATA

- la correttezza degli atti e documenti presentati
tutto ciò premesso e considerato, il Revisore

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto *“Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (PTFP)”*.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore trattiene copia della documentazione fornitagli e riscontrata ai fini della stesura del presente verbale, formativa delle proprie carte di lavoro, che costituisce parte integrante e sostanziale dell'elaborato stesso.

Il presente verbale viene trasmesso all'indirizzo di posta elettronica dell'Ufficio ragioneria dell'ente

locale(ragioneria@comune.stazzano.al.it.)

La verifica viene conclusa alle ore 11:35.

Settimo Torinese (To) 14/10/2021



IL REVISORE DEI CONTI



Verbale storico n.19